

## **ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

Per tutte le SocSpec le elezioni si svolgono entro la fine del primo semestre dell'anno successivo a quello della nomina del Consiglio Direttivo SCIVAC. Quindi, a titolo esplicativo, entro il primo semestre 2011 – 2014 – 2017, ciò al fine di favorire la programmazione scientifica della SocSpec per l'anno successivo al rinnovo del Consiglio Direttivo della stessa.

I membri del Consiglio sono votati dai Soci in regola con la quota associativa per l'anno in corso riuniti in assemblea elettiva e scelti tra una lista di candidati auto propostisi. Tale lista deve essere preventivamente valutata dal Comitato Elettorale ed approvata in via definitiva dal Consiglio Direttivo SCIVAC.

Il Comitato Elettorale è costituito dal Presidente uscente della SocSpec, dal Vice-Presidente della SocSpec e dal Coordinatore Generale delle SocSpec SCIVAC.

Le seguenti richieste devono emergere dalle caratteristiche evidenziabili dai documenti inviati dai candidati e costituiscono i principali criteri selettivi applicabili dal Comitato Elettorale.

Requisiti richiesti ai candidati:

- a) essere iscritto alla SCIVAC;
- b) essere stato iscritto alla SocSpec per la quale si candida almeno una volta negli anni precedenti, salvo i casi di permanenza all'estero;
- c) possedere un curriculum professionale e scientifico comprovante le conoscenze nella materia specifica nel quale si terranno in considerazione in particolare i seguenti parametri:
  - preparazione in tutti campi della materia
  - diploma del college di competenza o eleggibilità per lo stesso
  - qualifica specialistica alternativa quale Diploma CES francese o Certificate inglese
  - programma di Residency completato o training equivalente
  - periodo di residenza all'estero concluso con un PhD anglosassone o un MS
  - pubblicazioni e presentazioni nella materia specifica

Il curriculum deve essere presentato dal candidato in un formato discorsivo compreso tra 150 e 300 parole oltre che in un formato

esteso e dettagliato. Entrambi devono essere inviati dal candidato al Presidente della Società;

d) presentare un progetto programmatico per l'attività della società stessa per il triennio successivo di candidatura. Tale progetto deve essere condensato in un formato discorsivo compreso tra 150 e 300 parole. Tale progetto deve essere inviato dal candidato al Presidente della Società;

e) condividere:

- il Codice Deontologico della Professione Veterinaria
- il progetto di aggiornamento professionale SCIVAC;

f) presentare una dichiarazione relativa all'eventuale presenza di conflitti d'interesse con altri enti organizzatori di aggiornamento e con società a scopo di lucro (partecipazione a livello dirigenziale in organizzazioni alternative e alle fasi progettuali di programmi alternativi di aggiornamento nel settore veterinario).

Sono considerati candidati eleggibili anche i membri del CD uscente fatta eccezione per la carica del Vice-Presidente e del Presidente senior.

Il Presidente uscente deve sollecitare con lettera ai Soci almeno un anno prima delle elezioni la presentazione delle candidature, in modo da rispettare il punto relativo alla scadenza per la presentazione delle stesse.

I Presidenti sono tenuti a raccogliere ed inviare alla Segreteria delle Società Specialistiche entro 90 giorni dalla data delle elezioni i seguenti documenti per ciascun candidato:

- 1) curriculum in formato discorsivo compreso tra 150 e 300;
- 2) curriculum in formato esteso e dettagliato;
- 3) progetto programmatico in un formato discorsivo compreso tra 150 e 300 parole.

E' inteso che la stesura sia del curriculum vitae che del progetto programmatico deve essere a cura del candidato stesso.